Приложение к приказу-постановлению

от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г. №\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Кодекс корпоративной этики**

**ООО «ПЖДТ-Сервис»**

**Содержание**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Общие положения.……………………………………………………..…. | 3 |
| 2. Обязательства Общества…………………………………………..…….. | 3 |
| 3. Безопасный труд, жизнь и здоровье работников……………………..… | 5 |
| 4. Защита окружающей среды…………………………………………........ | 6 |
| 5. Отношения между работниками и Обществом…………………………. | 7 |
| 6. Корпоративная этика.…………………………………………………….. | 8 |
| 7. Корпоративный имидж и стиль………………………………………..… | 10 |
| 8. Конфликт интересов…………………………………………………….... | 11 |
| 9. Совместная работа родственников …………………………………....... | 12 |
| 10. Подарки ……………………………………………………………..…... | 13 |
| 11. Корпоративная информация ………………………………………....… | 13 |
| 12. Взаимоотношения Общества с заинтересованными лицами………… | 14 |
| 13. Механизм применения Кодекса……………..…………………………. | 16 |
| 14. Ответственность……………………………………………………..…... | 17 |

**1. Общие положения**

*Кодекс объясняет правила, которые работник Общества должен знать и соблюдать.*

*Кодекс предназначен для повышения согласованности действий всех работников и создает условия финансовой устойчивости Общества.*

*Качество продукции является основным приоритетом Общества*

*Качество продукции является главным приоритетом Общества*

 Кодекс корпоративной этики (далее – Кодекс) ООО «ПЖДТ-Сервис» (далее – ООО «ПЖДТ-Сервис», Общество) определяет наиболее важные этические нормы, а также создает условия для достижения финансовой устойчивости Общества.

 Кодекс распространяется на деятельность Общества и его работников независимо от занимаемой ими должности (далее – Работник).

 В рамках корпоративных этических принципов уделяется особое внимание:

-защите прав человека, исключению дискриминации, отказу от детского и принудительного труда;

-недопущению любых форм нарушения законодательства, в том числе законодательства о противодействии коррупции, мошенничеству, легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, антимонопольного законодательства;

- защите окружающей среды;

- социальной ответственности.

 Работники должны принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса не только в рабочее время, но и во время внерабочих мероприятий, если они затрагивают интересы Общества или если Работник воспринимается третьими лицами как представитель Общества.

 **2. Обязательства Общества**

 Общество привержено принципам устойчивого развития и осознанно управляет внутренними факторами, которые оказывают воздействие на окружающую среду, общество, бизнес-сообщество. Во исполнение этических принципов Общество принимает следующие обязательства и ожидает от деловых партнеров аналогичной приверженности:

- оказывать услуги высокого качества, максимально полно соответствующие потребностям клиентов, раскрывая все значимые характеристики услуг и прилагая все усилия для обеспечения безопасности услуг; пресекать распространение контрафактной продукции и незаконное использование товарного знака материнской компании ПАО «КАМАЗ» и Общества.

- создавать и выводит на рынок услуги, оказывать их экологично, заботясь о рациональном использовании природных ресурсов, стремиться минимизировать вредные выбросы в окружающую среду и производить плату за негативное воздействие на окружающую среду при сверхнормативных сбросах и выбросах; снижать и, где это возможно, предупреждать воздействие на окружающую среду, возникающее в процессе производственной деятельности;

- обеспечивать Работникам стабильную и достойную заработную плату, социальные льготы, гарантии и поддержку персонала в рамках программ, реализуемых в Обществе; ценить и поощрять работников, деятельность которых является залогом её успеха, и ожидать от них высоких результатов работы, делового поведения и профессиональных достижений;

- полностью разделять и соблюдать общепризнанные мировые подходы к соблюдению прав и свобод человека; не допускать применения детского и принудительного труда, любых форм принуждения и домогательства; гарантировать защиту Работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от преследования и не подвергать их санкциям;

- защищать инвестиции акционеров, соблюдая баланс интересов всех акционеров и в равной степени учитывать их права; использовать лучшие практики корпоративного управления, соблюдая обязательства по раскрытию информации в соответствии с действующим законодательством о рынке ценных бумаг;

- выстраивать долгосрочное сотрудничество с клиентами и деловыми партнерами, опираясь на взаимную выгоду, уважение и доверие;

- ответственно подходить к выбору поставщиков, подрядчиков, уделяя особое внимание их деловой этике и репутации,

*В рамках деятельности Общества достигается гармония в получении прибыли, защите прав человека и окружающей среды*

*Общество уважает права человека и соблюдает применимые нормы*

*Соблюдение антимонопольных норм и честная конкуренция защищают Общество от незаконных договоренностей и необоснованных цен*.

*Стремимся гармонично связать такие аспекты, как получение прибыли, защита человека.*

соблюдая антимонопольные нормы - свободная конкуренция способствует экономическому росту Общества;

*Общество поддерживает борьбу по противодействию*

*Коррупции и отмыванию денег и финансирования терроризма.*

*Несем личную ответственность за свою жизнь и здоровье, а также за жизнь и здоровье окружающих.*

*Поддерживаем корпоративную культуру безопасности труда.*

*Стремимся гармонично связать такие аспекты, как получение прибыли, защита человека.*

- обеспечивать неукоснительное соблюдение применимого законодательства; своевременно и полно оплачивать налоги и иные обязательные платежи.

- соблюдать национальные и международные экономические санкции, ратифицированные страной, в которой осуществляется деятельность, и поддерживает международное сообщество в его борьбе против отмывания денег и финансирования терроризма. Общество не терпит коррупционное поведение от своих сотрудников, деловых партнеров и клиентов, избегая даже видимости неподобающего воздействия и поведения. В целях недопущения нарушений применимого законодательства Общество реализует мероприятия, включая комплаенс-меры;

- содействовать социально-экономическому и культурному развитию регионов деятельности, заботиться о повышении качества жизни и городской среды, развивая индустриальные парки, поддерживая детское образование и дополнительное образование детей и молодежи, волонтерское и спортивное движение, культурные и оздоровительные мероприятия.

**3. Безопасный труд, жизнь и здоровье Работников**

 Жизнь и здоровье Работников, а также безопасность их труда являются одним из ключевых приоритетов деятельности Общества.

Общество прилагает максимум усилий для сохранения жизни и здоровья Работников в процессе трудовой деятельности путем постоянной модернизации производства, улучшения условий труда, снижения профессиональных рисков, профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Общество осознает необходимость обеспечения реализации программ корпоративной социальной ответственности с точки зрения охраны окружающей среды, развития общества, экономики и стабильности кадров, а также взаимодействия с сообществом и поставщиками в период неблагополучной эпидемиологи-

ческой обстановки в мире.

Общество осознает социальную ответственность в профилактикераспространения пандемии и необходимость введения новых норм поведения для Работников Общества.

*Стремимся гармонично связать такие аспекты, как получение прибыли, защита человека.*

*Стремимся гармонично связать такие аспекты, как получение прибыли, защита человека.*

*При разработке и производстве в Обществе основной целью является обеспечение экологичными и энергоэффектив-ными услугами.*

Руководители всех уровней управления обязаны обеспечивать безопасные условия труда Работникам. Работники Общества несут личную ответственность за выполнение требований безопасности и соблюдение норм охраны труды и здоровья на рабочих местах.

Каждый Работник Общества обязан:

- неукоснительно соблюдать требования правил и инструкций по охране труда;

- соблюдать технологии и последовательность безопасного выполнения работ;

- выполнять должностные обязанности, руководствуясь правилами безопасности, в том числе применять средства индивидуальной защиты;

- предпринимать меры, необходимые для охраны своего здоровья, здоровья окружающих и соблюдать санитарно-эпидемиологические правила и нормативы, а также изданные в их развитие локальные и локальные нормативные акты Общества.

**4. Защита окружающей среды**

Политика Общества направлена на максимально бережное использование энергии, водных, земельных и иных природных ресурсов в процессе производства, должное обращение с производственными отходами, осторожное и сдержанное использование опасных материалов и технологий.

Общество последовательно внедряет новые безотходные и малоотходные технологии в производство, снижающие в максимально возможной степени уровень негативного воздействия на окружающую среду и обеспечивающие минимальное потребление материальных и сырьевых ресурсов. Рациональное использовании природных ресурсов, сохранение биологического разнообразия и снижение негативных воздействий на окружающую среду позволяют Обществу придерживается принципам динамичного экономического роста в своей деятельности.

 Общество соблюдает законодательство, стандарты и требования по охране окружающей среды, касающиеся его деятельности и производимой продукции и осознает всю степень ответственности перед нынешним и будущими поколениями за влияние, которое оказывает деятельность Общества.

*Работники Общества соблюдают законы, внутрикорпоративные правила и осознают свою ответственность.*

*Профессиональная честность является краеугольным камнем в деятельности Компании.*

*Конструктивное сотрудничество независимо*

*от уровня управления.*

*Обеспечение защиты информации имеет большую ценность*

**5. Отношения между Работниками и Обществом**

Общество строит отношения с Работниками на основе взаимопонимания и доверия.

Общество выполняет свои обязательства перед Работниками, Работники соблюдают свои обязательства перед Обществом и друг перед другом.

Общество гарантирует Работникам защиту от любых форм дискриминации, как это определено действующим законодательством Российской Федерации и нормами международного права. При реализации кадровой политики, политики оплаты труда, политики социального обеспечения в Обществе запрещены любые преференции по национальности, полу, возрасту и др.

Общество обеспечивает прозрачность и открытость в управлении персоналом, совершенствуя методы управления, обеспечивая Работникам благоприятные условия труда, возможность для повышения квалификации и реализации своего потенциала.

Общество соблюдает конфиденциальность персональных данных работников. Допускается получение и хранение только той информации, которая необходима для эффективной работы Общества и требуется в соответствии с законодательством на территории деятельности Общества.

Общество гарантирует, что никакие меры наказания не будут применены к Работникам, отказавшимся совершить действие, которое в соответствии с законодательством может быть расценено как коррупционное действие, даже если в результате такого отказа Общество не получило дополнительные материальные или нематериальные выгоды и/или понесла убытки, избежать которые было возможно исключительно с нарушением требований законодательства или настоящего Кодекса.

Общество стремится своевременно выявлять и пресекать незаконные ответные меры внутри Общества к Работникам, добросовестно сообщившим о предполагаемом факте коррупционных действий.

*Подбор и назначение работников осуществляться с учетом профессиональных компетенций*

*Бережное и ответственное обращение с ресурсами* *Общества*

*осуществляется исключительно в деловых целях.*

*Этические принципы:*

* *работать на совесть;*
* *воспринимать себя частью целого;*
* *гордиться званием работник Общества;*

*стремиться к новому.*

Общество соблюдает законодательство о профсоюзах, поддерживает объедения работников в профсоюзные движения и не препятствует их деятельности.

**6. Корпоративная этика**

Каждый Работник Общества обязан соблюдать требования российского законодательства и корпоративных правил Общества, а также нормативно-правовых актов тех стран, в которых Общество осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, и корпоративные правила Общества.

В Обществе не допускается:

- физическое насилие;

- сексуальное домогательство;

- курение в местах, не предназначенных для курения;

- нахождение на рабочем месте, а также на территории Общества, в состоянии алкогольного, наркотического и токсического опьянения;

- использование ненормативной лексики в письменной (электронной) и в устной форме. Взаимодействие между работниками базируется на уважении личности, соблюдении прав человека;

-осуществление предпринимательской или иной коммерческой деятельности работниками, ставшей доступной им с учетом положения в Обществе, в том числе с использованием деловых связей и возможностей Общества. Данное ограничение не распространяется на случаи, когда такая деятельность или участие прямо поручены Обществом Работнику в установленном локальными нормативными актами порядке;

-использование Работниками активов и ресурсов Общества в личных целях.

Работники Общества придерживаются следующих принципов и правил внутрикорпоративного поведения:

- добросовестно соблюдают условия заключённого трудового договора (контракта), выполняя свои должностные обязанности, совершенствуя свои профессиональные знания и умения, проявляя ответственность и инициативу, стремясь к поиску решений, повышающих производительность труда и снижающих затраты;

*Работникам запрещается представлять Общества в деловых отношениях с организациями, в деятельности которых работник имеет существенный личный интерес, отличный от интересов Общества.*

- информируют непосредственного руководителя о реализации существующих рисков Общества и возникновении новых, в том числе рисков коррупции. Предлагают на рассмотрение непосредственному руководителю проработанные и взвешенные решения, а принятые решения исполняют неукоснительно. При этом неисполнение заведомо незаконных решений исключает какую-либо ответственность Работника;

- используют имеющиеся в их распоряжении ресурсы[[1]](#footnote-1) Общества максимально эффективно и исключительно в рабочих целях. Не осуществляют действий, направленных на нанесение ущерба активам, ресурсам, деловой репутации Общества. Бережно относятся к окружающей среде;

- поддерживают здоровую, эффективную, открытую для творчества и изменений, рабочую обстановку, обмениваются опытом и накопленными знаниями, обеспечивая командную работу. Проявляют вежливость, доброжелательность, корректность, внимательность и терпимость в обращении со своими коллегами, контрагентами и другими заинтересованными лицами Общества;

- не проявляют предубеждения и дискриминации (словесно или действиями) по отношению к кому-либо на основании расовой, религиозной, национальной, половой, возрастной, либо политической принадлежности, социального происхождения, имущественного и должностного положения, языка общения и других обстоятельств;

-соблюдают требования действующего применимого законодательства и внутрикорпоративные правила Общества, принимают все необходимые меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Руководители всех уровней управления:

 -являются образцом этического поведения и личным примером поддерживают высокий уровень корпоративной культуры Общества. Проводят в коллективах необходимую ознакомительную и разъяснительную работу с подчиненными работниками с целью реализации положений Кодекса, а также предотвращения нарушений, изложенных в нем правил поведения;

*Руководители всех уровней управления являются образцом этического поведения и личным пример поддерживают высокий уровень корпоративной культуры Общества.*

*В Обществе традиционный деловой стиль в одежде работников.*

*Компания уделяет большое внимание своему корпоративному стилю*

 -проявляют объективность, внимательность, доброжелательность и беспристрастность в отношении с подчиненными и оценке результатов их деятельности, поддерживают культуры неприятия коррупции;

 -обеспечивают региональное делегирование полномочий, поддерживают в коллективе благоприятный климат, направленный на обеспечение открытого обмена мнениями и выработке эффективного решения;

 -обеспечивают подбор и продвижение компетентных, перспективных Работников, содействующих Обществу в достижении стратегических целей, создают условия для обучения и повышения профессиональной квалификации работников;

 - проявляют должную осмотрительность, в том числе не допускают участие Общества в сомнительных сделках, которые могут нанести материальный или репутационный ущерб.

**7. Корпоративный имидж и стиль**

 ООО «ПЖДТ - Сервис», является дочерним предприятием ПАО «КАМАЗ», представляет динамично развивающееся предприятие железнодорожной отрасли,  осуществляет о услуги по перевозке грузов железнодорожным транспортом для промышленных организаций, в своем сегменте.

Работники ПАО «КАМАЗ» и Общества обязаны:

        - следовать регламентированным брендбуком способам использования товарного знака  материнской компании ПАО «КАМАЗ» и ООО «ПЖДТ-Сервис»;

        - незамедлительно информировать Общество о возможном незаконном использовании товарного знака материнской компании ПАО «КАМАЗ» и ООО «ПЖДТ-Сервис».

 Общество уделяет большое внимание своему корпоративному имиджу, элементами которого являются деловое поведение и внешний облик работников. Традиционный деловой стиль в выборе одежды является обязательным для всех работников. Исключение составляют только те категории работников, стандарты работы, которых предполагают ношение специальной одежды.

**8. Конфликт интересов**

*Конфликт интересов – ситуация, когда личные интересы одного или нескольких работников независимо от занимаемой ими должности или членов их семей вступают в противоречие с интересами Общества.*

Общество уважает личные интересы и частную жизнь работников, но личные, социальные, имущественные, финансовые или политические интересы работника не должны противоречить интересам Общества.

Работник должен воздерживаться от возможного конфликта интересов в случае наличия ситуации, при которой интересы или действия работника противоречат интересам Общества, или потенциально могут вступить в противоречие с ними и, тем самым, оказывают или могут оказать влияние на объективность решений или действий работника.

Возникновение конфликта интересов возможно в следующих случаях:

- работник либо его близкие родственники выступают лицом, связанным с государством;

- работник либо его близкие родственники являются единоличным исполнительным органом, либо членом коллегиального исполнительного органа организации, созданной с участием ПАО «КАМАЗ», стороной/ работником/ выгодоприобретателем, посредником или представителем контрагента по сделке, совершаемой с участием Общества;

- работник либо его близкие родственники владеют, либо владели акциями (долями, паями) в группе организаций ПАО «КАМАЗ»[[2]](#footnote-2) или в сторонних коммерческих организациях;

- близкие родственники работника занимают такие должности в в Обществе либо в группе организаций ПАО «КАМАЗ», которые способны повлиять на исполнение должностных обязанностей работника, либо на оценку его работы.

Работа работника Общества по совместительству или договору гражданско-правового характера не должна приводить к конфликту интересов и снижать производительность труда работника.

*Информация о потенциальном конфликте интересов направляется работниками Общества независимо от занимаемой должности в виде уведомлений компланс-менеджеру Общества*

*В Обществе приветствуются трудовые династии.*

Работникам запрещается представлять Общество и компанию ПАО «КАМАЗ» в деловых отношениях с организациями, в деятельности которых работник имеет существенный личный интерес, отличный от интересов Общества или компании ПАО «КАМАЗ», включая (но не ограничиваясь) случаи преобладающего участия в уставном капитале или органах управления таких организаций самого работника, его близких родственников или членов семьи[[3]](#footnote-3).

При наличии возможного конфликта интересов, а также фактов собственного долевого участия или об участии близких родственников или членов семьи в уставных капиталах и (или) органах управления сторонних коммерческих организаций-контрагентов ООО «ПЖДТ-Сервис», работник Общества обязан направить уведомление о наличии возможного конфликта интересов комплаенс-менеджеру, который передает информацию в Службу комплаенс ПАО «КАМАЗ»[[4]](#footnote-4)4 для консолидации информации о конфликте интересов. Потенциально значимые конфликты интересов рассматриваются Координационным советом по комплаенс Общества с целью нивелирования влияния риска.

В ситуации конфликта интересов работника и Общества, в случае невозможности устранения указанного конфликта интересов, приоритетом являются интересы компании ПАО «КАМАЗ» и/или Общества.

**9. Совместная работа родственников**

Совместная работа родственников в прямом или опосредованном подчинении создает репутационные издержки, порождает сомнения в объективности процедур оценки и продвижения персонала в Обществе.

Общество ограничивает случаи совместной работы родственников.

*В случае возникновения вопросов возможности получения/дарения подарков направить запрос в Службу комплаенс ПАО «КАМАЗ».*

*Недопустимо:*

*-брать, предлагать, обещать или давать взятки;*

*- злоупотреблять полномочиями;*

*-осуществлять коммерческий подкуп;*

*-принимать подарки в виде денежных ваучеров, лотерейных билетов, которые могут быть обменены на деньги или другие финансовые услуги.*

*Информацию и комментарии относительно деятельности Общества могут давать только уполномоченные на это работники.*

*В случае обращения представителей СМИ к любому работнику Общества, ему надлежит незамедлительно сообщить об этом руководителю Пресс-службы ПАО «КАМАЗ».*

*При общении в интернет–ресурсах распространять информацию, связанную с деятельностью материнской компании ПАО «КАМАЗ» или деятельностью Общества можно только по согласованию с Пресс-службой ПАО «КАМАЗ».*

В Обществе приветствуются трудовые династии, но их представителям не предоставляются дополнительные права или возможности.

**10. Подарки**

Получение/дарение деловых подарков, а также организация или участие в представительских мероприятиях допускается, только если это соответствует принятой деловой практике, не нарушает законодательство страны, в которой осуществляется деятельность, требованиям локальных нормативных актов Общества и не создает впечатления осуществления неправомерных действий.

Работникам Общества недопустимо просить/получать подарки, вознаграждения, услуги и иные выгоды для себя лично и других лиц в обмен на выполнение обязательств либо неосуществление действий.

Подарки в виде денежных средств, денежных ваучеров, лотерейных билетов, которые могут быть обменены на деньги или другие финансовые услуги, не допускаются.

Подарки, полученные работником Общества от деловых партнеров и лиц, связанных с государством, стоимость которых заведомо превышает 3000 (три тысячи) рублей, или у него есть сомнение относительно стоимости подарка, либо возвращаются дарителю, с указанием деловому партнеру на необходимость соблюдения работником Общества требований настоящего Кодекса, либо информация передается комплаенс-менеджеру для исключения реализации комплаенс-рисков, а в случае получения подарка руководителем высшего звена управления уведомляется Служба комплаенс ПАО «КАМАЗ».

Под подарком для целей настоящего Кодекса понимается безвозмездная передача третьим лицам или получение любого имущества от третьих лиц, включая денежные средства, осуществление работ, оказание услуг, а также безвозмездное предоставление права получить имущество, работы, услуги. Подарки членам семьи, родственникам или иным близким работнику лицам для целей применения настоящего Кодекса считаются подарками работнику.

*Информацию и комментарии относительно деятельности Компании могут давать только уполномоченные на это работники.*

*В случае обращения представителей СМИ к любому работнику Компании, ему надлежит незамедлительно сообщить об этом руководителю Пресс-службы ПАО «КАМАЗ».*

*При общении в интернет–ресурсах распространять информацию, связанную с деятельностью Компании только по согласованию с Пресс-службой ПАО «КАМАЗ».*

**11. Корпоративная информация**

 Информация является главной имущественной ценностью Общества, и ее защита имеет важное значение для стабильного развития Общества.

 Работники Общества обязаны соблюдать установленные действующим законодательством, а также регламентированные Обществом правила обращения с информацией, полученной в процессе работы, в том числе с инсайдерской информацией, информацией, содержащей коммерческую тайну и персональные данные. Каждый работник Общества несет ответственность за защиту информации, находящейся в его распоряжении в рамках исполнения трудовых обязанностей.

В условиях цифровой трансформации Общество гарантирует работникам и деловым партнерам сохранность и защиту информации, полученной в процессе деятельности Компании, от несанкционированного доступа. С помощью автоматизации процессов и управления цифровизацией данных Общество стремится сделать процессы эффективными, используя инструменты искусственного интеллекта.

Любые взаимодействия с представителями СМИ по вопросам сотрудничества или обмена информацией касающейся деятельности Общества осуществляются либо координируются исключительно Пресс-службой материнской компанией ПАО «КАМАЗ». Все запросы от СМИ, в том числе об организации встречи с руководством Общества, направляются в Пресс-службу материнской компании ПАО «КАМАЗ».

**12. Взаимоотношения Общества с заинтересованными лицами**

Все работники, в особенности руководители, осознают, что они представляют Общество, и их поведение по отношению к внешним партнёрам и третьим лицам оказывает влияние на репутацию Общества.

**Участники Общества**

Общество гарантирует своим участникам обеспечение всех прав, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

*Честность открытость и прозрачность*

*являются*

*фундаментом деятельности Общества с материнской компанией ПАО «КАМАЗ», внешними партнерами и иными физическими и юридическими лицами*

*Общество соблюдает законы и правила, осознавая свою ответственность.*

*Общество добросовестно выполняет свои обязательства перед контрагентами и ожидает того же от контрагентов.*

Как коммерческая организация, одной из основных целей которой является получение прибыли, Общество стремится к повышению рентабельности своей хозяйственной деятельности в рамках задач и ограничений, определяемых участниками Общества и действующим законодательством.

**Клиенты, контрагенты, потребители**

Общество строит свои взаимоотношения на основе:

• взаимного доверия и уважения;

• соблюдения общепринятых норм поведения и деловой этики;

• отказа от участия в сделках, способных нанести ущерб репутации Общества;

•неприемлемости взяточничества и коммерческого подкупа;

•добросовестного выполнения договорных обязательств;

•своевременного предупреждения конфликтных ситуаций и максимального использования конструктивных переговоров с целью урегулирования возникших противоречий;

•отказа от любых действий, способных нанести ущерб интересам другой стороны, взаимному уважению и доверию.

Общество стремится обеспечивать высокое качество, экономическую привлекательность и конкурентоспособность своей продукции.

**Государство и общество**

Общество осуществляет взаимодействие с лицами, связанными с государством, в соответствии с требованиями применимого законодательства.

Общество активно развивает проекты индустриальных парков в отдельных регионах, что способствует их социально-экономическому развитию, росту промышленного производства и улучшению условий труда населения.

Общество не финансирует и не поддерживает любым другим способом политические партии и некоммерческие организации, осуществляющие политическую деятельность. А также не допускает осуществление спонсорской/благотворительной деятельности с прямой или косвенной целью получения незаконной выгоды за оказание подобной помощи.

При осуществлении спонсорской/ благотворительной деятельности Общество уделяет особое внимание профилактике и охране здоровья граждан, пропаганде здорового образа жизни, развитию физической культуры и спорта, образования, науки, культуры, искусства, просвещения, улучшению морально-психологического состояния граждан. Общество поддерживает волонтерскую деятельность работников Общества.

**13. Механизм применения Кодекса**

Ответственность за организацию работы по исполнению требований и положений Кодекса в части противодействия коррупции возлагается на комплаенс-менеджера Общества.

В случае, если отдельные положения Кодекса войдут в противоречие:

• с действующим законодательством, применяются положения действующего законодательства:

*В отношениях с представителями государств избегаем даже видимости неподобающего воздействия.*

*Честная конкуренция залог эффективной финансово-хозяйственной деятельности.*

*Общество не финансирует политические партии и некоммерческие организации, осуществляющие политическую деятельность.*

*Настоящий Кодекс размещен н официальном сайте ООО «ПЖДТ-Сервис»*

*По вопросам применения норм настоящего Кодекса можно направить вопрос на электронный адрес* *sk@kamaz.ru*

*Горячая линия комплаенс о нарушениях антикоррупционного законодательства:*

***8-800-551-80-08***

***+7 960 070 6111***

***compliance@kamaz.ru***

• с традициями, обычаями или чьими-либо представлениями о соответствующих правилах поведения, применяются положения Кодекса.

Если у работника возникают вопросы по применению норм настоящего Кодекса, он может обратиться за консультацией к комплаенс-менеджеру Общество или в Службу комплаенс ПАО «КАМАЗ».

Общество гарантирует, что предоставление работником информации о фактах нарушения Кодекса не станет предметом огласки и не вызовет негативных последствий в отношении служебного положения работника, сообщившего такую информацию.

**14. Ответственность**

Соблюдение работниками Общества положений настоящего Кодекса является важным элементом успешной реализации стратегических целей Общества и объективной оценкой личностных и профессионально-деловых качеств самого работника.

К работникам Общества, нарушившим положения настоящего Кодекса, могут быть применены меры дисциплинарного взыскания в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами. В случае выявления незначительных проступков могут быть даны рекомендации по изменению поведения в соответствии с принципами, установленными настоящим Кодексом.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

[1] Участник Общества -материнская компания ПАО «КАМАЗ»;

[2] Под ресурсами и активами Общества для целей применения Кодекса понимаются: движимое и недвижимое имущество, в том числе деньги и ценные бумаги, объекты интеллектуальной собственности, рабочее время работников, деловая репутация;

*Горячая линия ПАО «КАМАЗ» о возможных нарушениях в сфере корпоративной этики и противодействия коррупции*

*8-800-551-80-08*

*+7 (960) 070-61-11*

*compliance@kamaz.org**.*

*Соблюдение Кодекса является важным элементом успешной реализации стратегических целей Компании и объективной оценкой личностных и профессионально-деловых качеств самого работника*

[3] Под близкими родственниками работника для целей применения Кодекса понимаются супруги, дети и родители, усыновители и усыновленные, родные братья и сестры, дедушка и бабушка, внуки;

[4] Под членами семьи работника для целей применения Кодекса понимаются лица, проживающие совместно с работником и ведущие с ним совместное хозяйство, независимо от степени родства

1. Под ресурсами и активами Общества для целей применения Кодекса понимаются: движимое и недвижимое имущество, в том числе деньги и ценные бумаги, объекты интеллектуальной собственности, рабочее время работников, деловая репутация. [↑](#footnote-ref-1)
2. Группа организаций «КАМАЗ» – это совокупность следующих юридических лиц:

Основное общество – ПАО «КАМАЗ»;

Коммерческие организации – дочерние и зависимые общества ПАО «КАМАЗ», а также дочерние и зависимые общества дочерних и зависимых обществ ПАО «КАМАЗ», в том смысле, в каком данные термины определены законодательством Российской Федерации, включая общества, созданные с участием иностранного партнера (совместные предприятия), и общества, расположенные вне территории Российской Федерации. [↑](#footnote-ref-2)
3. Под близкими родственниками работника для целей применения Кодекса понимаются супруги, дети и родители, усыновители и усыновленные, родные братья и сестры, дедушка и бабушка, внуки.

Под членами семьи работника для целей применения Кодекса понимаются лица, проживающие совместно с работником и ведущие с ним совместное хозяйство, независимо от степени родства. [↑](#footnote-ref-3)
4. 4 Служба комплаенс ПАО «КАМАЗ» - подразделение ПАО «КАМАЗ», ответственное за управление эффективным внедрением и развитием системы комплаенс в группе организаций ПАО «КАМАЗ» в области корпоративной этики, соблюдения применимого антикоррупционного законодательства. [↑](#footnote-ref-4)